



**FUNTRAB**  
FUNDAÇÃO DO TRABALHO  
DE MATO GROSSO DO SUL

PLANO DE AÇÃO E SERVIÇOS - PAS  
QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL  
EMENDA PARLAMENTAR  
PLANO DE AÇÃO 00220820220003-006928  
VIGÊNCIA 01/01/2022 À 31/12/2024  
REPLANEJAMENTO para Continuidade das Ações 2024

ABRIL/2024

**EDUARDO RIEDEL**

GOVERNADOR

**JAIME ELIAS VERRUCK**

SECRETÁRIO DE ESTADO DE MEIO AMBIENTE, DESENVOLVIMENTO,  
CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO (SEMADESC)

**MARINA HOJAIJ CARVALHO DOBASHI**

DIRETORA PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO DO TRABALHO DE MATO  
GROSSO DO SUL (FUNTRAB)

**PAULO EDISON MACHADO**

DIRETOR EXECUTIVO DA FUNDAÇÃO DO TRABALHO DE MATO  
GROSSO DO SUL (FUNTRAB)

## 1. DADOS BÁSICOS

Código do Plano de Ação 00220820220003-006928

Vigência: Inicial: 01/01/2022 Fim da Vigência: 31/12/2024

ENTE RECEBEDOR: Fundação do Trabalho de Mato Grosso do Sul.

FUNDO RECEBEDOR: Fundo Estadual do Trabalho/FET-MS

ÓRGÃO REPASSADOR: Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

PROGRAMA: Qualificação Social e Profissional de Trabalhadores.

FUNDO REPASSADOR: Fundo de Amparo ao Trabalhador/FAT

## 1. DIAGNÓSTICO

O Mato Grosso do Sul possui 79 municípios e está dividido em 9 regiões de planejamento sendo:

**REGIÃO DE CAMPO GRANDE:** Maior centro industrial, comercial e de serviços do Estado. Vem expandindo os setores de alimentos, confecções, álcool combustível e metal-mecânico, com destaque para os municípios de Campo Grande, Sidrolândia e Nova Alvorada do Sul.

**REGIÃO DA GRANDE DOURADOS:** A Região possui forte tendência para bovinocultura de corte, ressalta-se também a suinocultura, setores em franca expansão. A região vem se transformando em polo de produção de álcool e açúcar no Estado.

**REGIÃO DO BOLSÃO:** Região com expansão de polos industriais, destacam-se os municípios de Três Lagoas e Aparecida do Taboado. Alguns setores estão em crescimento, indústria oleiro-cerâmica, confecções, frigorífico e produtos e subprodutos oriundos da silvicultura com destaque para papel e celulose, e sucroalcooleira.

**REGIÃO DO CONE-SUL:** Região focada na produção agropecuária, destaca-se a produção de grãos nos municípios de Naviraí e Itaquirai. A pecuária de corte predomina nos municípios de Iguatemi, Naviraí e Itaquirai. Também se desponta a avicultura de corte nos municípios de Itaquirai e Juti. Região com um rápido crescimento da indústria e da agroindústria, sucroalcooleiro, da metalurgia, de cerâmica e o têxtil.

**REGIÃO DO PANTANAL:** A atividade industrial da Região está baseada principalmente na mineração, destaque para a extração de minério de ferro e manganês que ocorre nos municípios de Corumbá e Ladário, indústria siderúrgica em Corumbá e Aquidauana, e indústria frigorífica em Anastácio. O turismo também é uma das mais importantes atividades econômicas da Região.

**REGIÃO LESTE:** A exploração da cultura da mandioca é uma das principais atividades da Região. Cultivo significativo também de cana-de-açúcar nos Municípios de Angélica e Nova Andradina. Existe a propensão para a pecuária, sobretudo a bovinocultura de corte, ao lado da suinocultura, a avicultura e a ovinocultura. No setor da indústria, atividades de esmagamento de soja, produção de açúcar e álcool, frigorífico, laticínios, curtumes, fecularias e confecções são setores em destaque.

**REGIÃO NORTE:** A sua base econômica está centrada na agropecuária. A pecuária é expressiva na Região e a suinocultura de corte vem se mostrando promissora e a

avicultura de corte também tem importância econômica. A atividade industrial está concentrada em poucos municípios, entre eles destaca-se Sonora, onde aparece o setor sucroalcooleiro e Rio Verde de Mato Grosso, com indústrias frigoríficas, de laticínio, de cerâmica e a de ração animal. Em Costa Rica observa-se a presença da indústria geradora de energia elétrica e do setor sucroalcooleira.

**REGIÃO SUDOESTE:** Caracteriza-se por ter um grande número de atrativos turísticos. Destacam-se as modalidades de ecoturismo e o turismo de pesca, localizados principalmente nos municípios de Bonito, Jardim e Porto Murtinho. A principal atividade econômica vem da agropecuária. Os municípios com maiores rebanhos são Porto Murtinho e Bela Vista. A produção agrícola vem expandindo na região, com destaque para a produção de soja e milho.

**REGIÃO SUL-FRONTEIRA:** Região que faz fronteira com a República do Paraguai tendo grande influência cultural e econômica com aquele País. As culturas de maior importância são a soja e o milho. A agricultura se destaca em Ponta Porã, Aral Moreira e Laguna Carapã. A cultura de mandioca tem importância local destinada à alimentação da população ou como matéria-prima de fecularias da região e entorno. A erva-mate aparece como atividade cultural e alternativa econômica para a região. A pecuária de corte aparece como atividade importante nos municípios de Amambai, Tacuru e Ponta Porã. Os principais ramos industriais estão ligados à indústria frigorífica, curtume, erva-mate e produção de fécula de mandioca. Ponta Porã é o maior polo econômico e demográfico.

**PERSPECTIVA DE CRESCIMENTO:** Segundo os dados do Novo CAGED 2022, no acumulado do ano (janeiro a março), o MS ocupa o 10º lugar no país na geração de empregos formais com um saldo de 17.044 empregos. O crescimento de 3,03% em relação ao estoque de empregos do mês de dezembro/2021 coloca o MS em 3º lugar em termos de crescimento percentual no ano de 2022.

Segundo o Novo CAGED os dados demonstram que, de março/2021 até março/2022 o Estado de Mato Grosso do Sul apresentou 12 meses com saldos positivos de postos de trabalho.

O Governo do Estado, através de investimentos para implantações e ampliações de indústrias, realização de obras e investimentos nas áreas de Saúde, Educação, Segurança Pública e Infraestrutura, possibilitará um aumento na geração de novos postos de trabalhos diretos e indiretos em todas regiões do Estado.

É possível identificar algumas barreiras na colocação dos trabalhadores no âmbito geral, como a baixa qualificação e experiência profissional que afeta de forma impactante sua empregabilidade.

Uma das formas já realizadas pela Rede SINE é a condicionante do beneficiário ao Seguro Desemprego aos cursos de qualificação, o que pode tornar o trabalhador mais próximo e capacitado ao mercado de trabalho. A realização do plano de ações e serviços (PAS) da Rede SINE de Mato Grosso do Sul é a viabilização futura de investimentos financeiros que nos aproxima do cenário ideal de padronização das unidades de atendimento.

Para melhor observação da dinâmica econômica, a partir da identidade socioeconômica que interligam os municípios, o mapa de demandas de Cursos de Qualificação, será apresentado de acordo com as regiões de planejamento do Estado de Mato Grosso do Sul.

Os levantamentos levam em consideração principal os dados da Plataforma SuperTec/MTP, onde são as empresas que geram as necessidades de cursos de qualificação. Quando não houver demandas registradas no SuperTec, será utilizado o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED/MTP, que leva em consideração os 79 municípios do Estado de Mato Grosso do Sul ou a Base de Gestão de Intermediação de Mão de Obra – BGIMO/ME, que acompanha o desempenho dos trinta e três Postos SINE/FUNTRAB-MS.

Demais informações, relevantes à construção do Mapa de Qualificação, estarão com suas respectivas fontes citadas.

### MAPA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL/REGIÕES DE PLANEJAMENTO

REGIÕES	MUNICÍPIOS				
REGIÃO DE CAMPO GRANDE	Bandeirantes	REGIÃO DA GRANDE DOURADOS	Caarapó	REGIÃO DO BOLSÃO	Água Clara
	CAMPO GRANDE (polo)		Deodápolis		Aparecida do Taboado
	Corguinho		Douradina		Brasilândia
	Dois Irmãos do Buriti		<b>DOURADOS (polo)</b>		Cassilândia
	Jaraguari		Fátima do Sul		Chapadão do Sul
	Nova Alvorada do Sul		Gloria de Dourados		Inocência
	Ribas do Rio Pardo		Itaporã		Paraiso das Águas
	Riochedo		Jateí		Paranaíba
	Sidrolândia		Maracaju		Santa Rita do Pardo
	Terenos		Rio Brilhante		Selvínia
	Vicentina	<b>TRÊS LAGOAS (polo)</b>			
REGIÃO DO CONE-SUL	Eldorado	REGIÃO DO PANTANAL	Anastácio	REGIÃO LESTE	Anaurilândia
	Igualtemi		Aquidauana		Angélica
	Itaquiraí		<b>CORUMBÁ (polo)</b>		Bataquassu
	Japorã		Ladário		Batayporã
	Juti		Miranda		Ivinhema
	Mundo Novo				<b>NOVA ANDRADINA (polo)</b>
<b>NAVIRAÍ (polo)</b>		Novo Horizonte			
			Taquarussu		
REGIÃO NORTE	Arcinópolis	REGIÃO SUDOESTE	Bela Vista	REGIÃO SUL-FRONTeira	Amambai
	Camapuã		Bodoquena		Antônio João
	Costa Rica		Bonito		Arat Moreira
	Coxim		Caracol		Coronel Sapucaia
	Figueirão		Guia Lopes		Laguna Carapá
	Pedro Gomes		<b>JARDIM (polo)</b>		Paranhos
	Rio Negro		Ninaoqua		<b>PONTA PORÁ (polo)</b>
	Rio Verde de MT		Porto Murtinho		Sete Quedas
	<b>SÃO GABRIEL DO OESTE (polo)</b>				Tacuru
	Sonora				

### DEMANDA POR REGIÕES

REGIÃO	DEMANDA GERADA PELO SUPERTEC	DEMANDA GERADA PELO BGIMO
REGIÃO DE CAMPO GRANDE	Técnico em Manutenção e Suporte em Informática; Operador de Telemarketing; Técnico em Telecomunicações; Técnico em Edificações; Assistente de Logística; Operador de Empilhadeira; Técnico em Vendas.	Auxiliar de Escritório em Geral; Operador de Caixa; Recepcionista em Geral; Empregados Domésticos, Serviços Gerais; Cozinheiro Geral; Garçom; Auxiliar Serviços de Alimentação; Faxineiro; Vendedor Comércio Varejista; Repositor Mercadorias; Atendente de Lojas e Mercados; Pedreiros.
REGIÃO DA GRANDE DOURADOS	Auxiliar de Agroecologia; Carpinteiro de Obras; Técnico em Agronegócios.	Auxiliar de Escritório em Geral; Operador de Caixa; Empregados Domésticos e Serviços Gerais; Cozinheiro Geral; Auxiliar Serviços de Alimentação; Faxineiro; Vendedor Comércio Varejista; Pedreiros.
REGIÃO DO BOLSÃO	Mecânico de Motores a Diesel; Técnico em Florestas; Mecânico de Refrigeração e Climatização Industrial; Inglês Intermediário; Mecânico de Máquinas Agrícolas; Mecânico de Freios, Suspensão e Direção de Veículos Leves; Eletricista de Automóveis; Assistente de Logística; Borracheiro, Alinhador e Balanceador; Mecânico de Sistemas de Freios, Suspensão e Direção de Veículos Rodoviários Pesados.	Vendedor Comércio Varejista. Auxiliar de Produção; Operador de equipamentos Industriais.
REGIÃO DO PANTANAL	Assistente de Logística; Operador de Empilhadeira.	Auxiliar Administrativo; Auxiliar de Produção; Operador de equipamentos Industriais.
REGIÃO DO CONE SUL	Nenhuma demanda registrada.	Alimentador Linha de Produção; Vendedor Comércio Varejista; Pedreiro; Auxiliar de Escritório; Operador de Caixa; Recepcionista; Cozinheiro; Garçom; Auxiliar Serviços Alimentação.
REGIÃO DO LESTE	Mecânico de Máquinas Agrícolas.	Auxiliar de Escritório; Pedreiro; Alimentador de Linha de Produção.
REGIÃO NORTE	Mecânico de Motores a Diesel; Torneiro Mecânico; Mecânico de Máquinas Agrícolas; Eletromecânico de Automóveis; Caldeireiro; Mecânico de Máquinas Industriais; Soldador no Processo Eletrodo Revestido Aço Carbono e Aço Baixa Liga; Borracheiro, Alinhador e Balanceador; Soldador no Processo TIG; Mecânico de Ar Condicionado Automotivo.	Soldador; Alimentador de Linha de Produção.
REGIÃO SUDOESTE	Não existe demanda registrada.	Assistente Administrativo; Alimentador de Linha de Produção; Eletricista de Instalações (Automotivo).
REGIÃO SUL FRONTEIRA	Não existe demanda registrada.	Empregado Doméstico Serviços Gerais; Vendedor Comércio Varejista; Auxiliar de Escritório em Geral.

De acordo com a análise do cruzamento das demandas apresentadas, o quadro abaixo apresenta as os cursos em comum das regiões de planejamento.

<b>CRUZAMENTO DEMANDAS GERADAS PELO SUPERTEC</b>	<b>CRUZAMENTO DEMANDAS GERADAS PELO BGIMO</b>
<p>Assistente de Logística;  Borracheiro, Alinhador e Balanceador;  Eletricista de Automóveis;  Mecânico de Máquinas Agrícolas;  Mecânico de Máquinas Industriais;  Mecânico de Motores a Diesel;  Soldador no Processo Eletrodo Revestido Aço Carbono e Aço Baixa Liga; Técnico em Agronegócios.</p>	<p>Alimentador de Linha de Produção;  Assistente Administrativo;  Auxiliar de Escritório em Geral;  Auxiliar de Produção;  Auxiliar Serviços Alimentação;  Cozinheiro Geral;  Empregado Doméstico Serviços Gerais;  Garçom;  Operador de Caixa;  Operador de equipamentos Industriais;  Pedreiro;  Recepcionista em Geral;  Vendedor Comércio Varejista.</p>

Aos gestores locais é importante identificar parcerias que promovam o atingimento dos melhores resultados, como nas secretarias de desenvolvimento Econômico de âmbito estadual e municipal. O estreitamento das Secretarias envolvidas, visam o acesso a abertura de novos empreendimentos, aliado ao estudo de mercado de trabalho da Coordenadoria de Estudo e Pesquisas da Fundação do Trabalho de Mato Grosso do Sul, propondo um panorama das áreas mais contratantes do mercado de trabalho sul-mato-grossense.

A rede de atendimento SINE MS é composta por 33 unidades executoras no estado de Mato Grosso do Sul, onde duas delas, Amambai e Chapadão do Sul, são credenciadas com termos de cooperação entre Estado e os municípios, não tendo recursos aplicados do Governo Federal.

As agências estão distribuídas por portes que são eles: Porte Especial, Grande, Médio e Pequeno.

Região	Número do Posto	Unidade	Porte
Região Campo Grande	5031001-1	Campo Grande	Especial
	5033024-1	Nova Alvorada do Sul	Pequeno
	5033008-0	Ribas do Rio Pardo	Pequeno
	5033029-2	Sidrolândia	Médio
Região Grande Dourados	5033028-4	Caarapó	Pequeno
	5033004-7	Dourados	Grande
	5033023-3	Maracajú	Médio
	5033020-9	Rio Brilhante	Pequeno
Região do Bolsão	5033019-5	Aparecida do Taboado	Pequeno
	5033030-6	Cassilândia	Pequeno
	5033011-0	Paranaíba	Médio
	5033002-0	Três Lagoas	Grande
Região do Pantanal	5033018-7	Aquidauana	Pequeno
	5033001-2	Corumbá	Grande
	5033022-5	Miranda	Pequeno
Região do Cone Sul	5034004-2	Eldorado	Pequeno
	5033034-9	Itaquiraí	Médio
	5034003-4	Iguatemi	Pequeno
	5033021-7	Naviraí	Médio
Região Leste	5033027-6	Bataguassu	Pequeno
	5033032-2	Bataiporã	Pequeno

	5033026-8	Ivinhema	Médio
	5033017-9	Nova Andradina	Médio
Região Norte	5033012-8	Costa Rica	Pequeno
	5033010-1	Coxim	Pequeno
	5033033-0	Rio Verde	Pequeno
	5033014-4	São Gabriel	Pequeno
	5033016-0	Sonora	Pequeno
Região Sudoeste	5033035-7	Guia Lopes	Pequeno
	5033013-6	Jardim	Pequeno
Região Sul Fronteira	5033055-2	Ponta Porã	Grande
Região Sul Fronteira	5033037-3	Amambai (sem recurso Federal)	Pequeno
Região do Bolsão	5033038-1	Chapadão do Sul (sem recurso federal)	Pequeno

Todas as unidades da Rede SINE MS realizam a gestão e administração das vagas, assim, a equipe de administração busca cotidianamente o monitoramento dos encaminhamentos realizados, quantos trabalhadores foram à entrevista de emprego, registra-se o retorno desse encaminhamento no Portal Mais Emprego, se houve o preenchimento ou não da vaga. Também existe a preocupação e atenção às vagas que não apresentam nenhum encaminhamento, realizando o contato com o empregador e a possibilidade de flexibilização de algum critério para encaminhar o trabalhador. É também atribuição do administrador de vagas o levantamento das vagas que demoram a serem preenchidas, apesar dos encaminhamentos realizados. Na busca de assertividade e encontro da vaga com o perfil do trabalhador, promove-se a divulgação de tais vagas, seja pelas redes sociais da Funtrab, jornal televisivo ou sites de informação regional.

Com o intuito de aumentar a captação de vagas, algumas iniciativas são fomentadas pelos gestores da unidade capital e multiplicadas aos gestores das unidades do interior, como:

- Identificar as maiores potencialidades de empregabilidade e fazemos o contato para abertura da vaga;
- Identificar os empregadores da localidade e os que mais realizaram contratações nos últimos meses com intenção de torná-los parceiros do SINE.
- Manter relacionamento próximo com as empresas que mais disponibilizam vagas na Rede a fim de conseguir captar melhor as suas necessidades e corrigir eventuais erros que sejam ressaltados pelos empregadores, como o encaminhamento de trabalhadores com o perfil não adequado para a vaga de emprego ou o não cumprimento de prazos.
- Possuir contato estreito com as mídias televisivas, para divulgação de vagas, eventos e resultados do mercado de trabalho. Esse espaço nos torna referência no Estado principalmente na atuação da política pública do trabalho abrindo espaço aos empresários.
- Promover relacionamento próximo com as empresas que mais disponibilizam vagas na rede, adequando e melhorando os novos encaminhamentos;
- Realizar visitas externas, apresentando nossos serviços de abertura de vaga, focando a excelência na prestação do trabalho de forma gratuita;
- Apresentar os setores de PSICOLOGIA e SERVIÇO SOCIAL, como um diferencial na nossa prestação de Serviços.

**“Cumpre informar que as demandas captadas e relacionadas aos cursos apresentados neste Plano de Ações e Serviços estarão cadastradas na Plataforma Supertec para fins de apuração do Índice de Gestão Descentralizado – IGD, o qual é o balizador, para aferição do critério de distribuição dos recursos do exercício seguinte, do bloco de qualificação social e profissional, nos termos do parágrafo terceiro do art 1º, art 8º e art. 9º da Resolução CODEFAT nº 905, de 26 de maio de 2021”.**

## 2. OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS

**“Aumentar a participação do SINE Mato Grosso do Sul no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da promoção de ações de qualificação social e profissional em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de solicitações diretas na plataforma SuperTec. “**

Este Plano de Ação e Serviços corresponde ao alinhamento entre demanda de profissionais qualificados e oferta de vagas em ações de qualificação profissional, o que será contabilizado pelo percentual de horas de qualificação profissional ofertadas.

**“Este plano de ações e serviços tem como meta de resultado a oferta de 2.100 horas de qualificação profissional, com 100% de correspondência a demanda identificadas na plataforma Supertec em relação À quantidade total de horas de qualificação profissional estimada para o exercício. ”**

Para melhor observação da dinâmica econômica, a partir da identidade socioeconômica que interligam os municípios, o mapa de demandas será apresentado de acordo com as regiões de planejamento do Estado de Mato Grosso do Sul.

Este Plano de Ações e Serviços refere-se as ações voltadas para Qualificação Social e Profissional, por meio do recurso da Emenda Parlamentar, que compreende o montante financeiro de R\$ 524.068,49 (Quinhentos e vinte e quatro mil e sessenta e oito reais e quarenta e nove centavos) sendo: R\$ 500.000,00 de Emenda e R\$ 10.205,00 de contrapartida do Estado, somados ao rendimento de R\$ 13.863,49 (treze mil oitocentos e sessenta e três mil reais e quarenta e nove centavos) até a data de 30 de abril de 2022.

Diante desse montante, em conformidade com a Resolução CODEFAT nº 906 de 26 de maio de 2021 que estabelece em R\$ 16,00 o custo aluno/hora médio para as ações no âmbito do Qualifica Brasil, temos a expectativa de qualificar 318 trabalhadores no Estado de Mato Grosso do Sul.

De acordo com a Resolução CODEFAT nº 930 de 18 de novembro de 2021, os recursos destinados ao bloco de Qualificação poderão ser utilizados em até dois exercícios financeiros, contados a partir daquele em que ocorrer a transferência, nesse sentido serão Replanejados os recursos de 2021, do Plano de Ações e Serviços 00220820220003-006928 autorizado em 29/12/2022 o qual não houve tempo hábil para execução, conforme Relatório de Gestão apresentado em 31/03/2023.

## RECURSO DO PAS EMENDA PARLAMENTAR

Qdd de alunos: 318 pessoas

Qdd de turmas formadas: 21

Total de Horas aulas: 2.100 (serão oferecidos cursos com no mínimo de 100 horas aulas)

**Cursos Oferecidos:** Assistente de Logística, Vendedor, Técnico em Manutenção e Suporte em Informática (Operador de Computador), Técnico em Floresta/Ajudante Florestal, Auxiliar/Administrativo.

**Municípios Contemplados:** Terenos, São Gabriel do Oeste, Campo Grande, Ribas do Rio Pardo, Nova Alvorada do Sul, Batayporã e Dourados.

CIDADE	CURSO	QDD TURMA	QDD ALUNO	HORA AULA
Terenos	Assistente de Logística	1	15	100
	Vendedor	1	15	100
	Técnico em Manutenção e Suporte em informática Operador de Computador	1	15	100
São Gabriel do Oeste	Assistente de Logística	1	15	100
	Vendedor	1	15	100
	Técnico em Manutenção e Suporte em informática Operador de Computador	1	15	100
Campo Grande	Assistente de Logística	1	15	100
	Vendedor	1	15	100
	Técnico em Manutenção e Suporte em informática, Operador de Computador	1	15	100
Ribas do Rio Pardo	Técnico em Floresta/Ajudante Florestal	1	18	100
	Vendedor	1	15	100
	Assistente de Logística	1	15	100
	Técnico em Manutenção e Suporte em informática Operador de Computador	1	15	100
Nova Alvorada do Sul	Auxiliar/Assistente Administrativo	1	15	100
	Vendedor	1	15	100
	Assistente de Logística	1	15	100
Batayporã	Auxiliar/Assistente Administrativo	1	15	100
	Vendedor	1	15	100
	Assistente de Logística	1	15	100
Dourados	Auxiliar/Assistente Administrativo	1	15	100
	Vendedor	1	15	100

## **CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO**

Modalidade: Contrato 2023

Serão atendidos trabalhadores maiores de 18 anos, desempregados cadastrados nas Agências do SINE, na capital e no interior do Estado.

Obedecendo as orientações disponíveis na Resolução Nº 907/2021 e na Norma de Execução Nº 113/2019, serão direcionados prioritariamente para participarem dos cursos de qualificação profissional, os seguintes públicos: Beneficiários do seguro-desemprego; Trabalhadores desempregados cadastrados no banco de dados do SINE; Trabalhadores empregados e desempregados afetados por processo de modernização tecnológica, choques comerciais e/ou outras formas de reestruturação econômica produtiva; Beneficiários de política de inclusão social e de políticas de integração e desenvolvimento regional e local; Interno e egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas; Trabalhadores resgatados de regime de trabalho forçado ou reduzido à condição análoga à de escravo; Familiares de egressos do trabalho infantil; Trabalhadores de setores considerados estratégicos da economia, na perspectiva do desenvolvimento sustentável e da geração de trabalho, emprego e renda; Trabalhadores cooperativados, em condição associativa ou autogestionada, e empreendedores individuais; Trabalhadores rurais; Pescadores artesanais; Aprendizizes; Estagiários; Pessoas com deficiência e Idosos.

## **MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO CONSELHO ESTADUAL DE TRABALHO, EMPREGO E RENDA – CETER**

Será encaminhado documento com a indicação dos cursos, período de inscrição, quantidade de vagas, municípios que abrigarão os cursos, postos do SINE que realizarão as inscrições, quais os meios de divulgação utilizados no local, e ao final do processo de inscrição um levantamento do perfil dos trabalhadores inscritos, levando em consideração dados como sexo, idade, gênero, raça e escolaridade, além da quantidade de inscritos enturmados. Vale salientar que durante a execução dos cursos será possibilitada, a qualquer momento, a visita de um representante do Conselho para monitoramento.

A cada bimestre será entregue ao Conselho Estadual de Trabalho e Renda – CETER, para análise em suas reuniões ordinárias, relatório técnico com informações referente a execução física e financeira do Plano de Ações e Serviços aqui proposto.

Ao final da realização das aulas será encaminhado Relatório Final de Execução, com percentual de evasão, ações adotadas para sanear dificuldades encontradas, grau de satisfação dos educandos, percentual de aproveitamento e colocação no mercado de trabalho, bem como o valor executado por elemento de despesa e saldo existente.

## **ARTICULAÇÃO COM OS EMPRESÁRIOS LOCAIS**

A FUNTRAB juntamente com os parceiros envolvidos no projeto articulará junto ao empresariado avaliações periódicas dos cursos com objetivo de divulgar as ações desenvolvidas, inserindo-os desta forma no processo. Particularmente no que diz respeito a inserção dos qualificados no mercado de trabalho.

## **MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA AÇÃO**

O monitoramento terá como objetivos acompanhar as ações dos projetos e dos produtos dessas ações; comprovar a qualidade pedagógica, a efetividade social, a eficiência e a eficácia do processo de execução.

Serão elaborados relatórios mensais, parciais e finais contendo os cadastros individualizados dos alunos, listas de presenças e outros indicadores de progresso do projeto; reuniões entre equipe técnica dos projetos e avaliações periódicas das ações; planilha comparativa de objetivos, monitoramento da intervenção, de forma a primar pelo alcance dos objetivos e metas, observando a eficiência, eficácia e efetividade social. Além disso, serão realizadas:

- Registros (relatórios, fotos, depoimentos, etc.);
- Pesquisa avaliativa com participação de todos os parceiros para avaliar o impacto social do projeto;
- Relatório de avaliação de conteúdo com preenchimento de fichas individuais com o público alvo.

## RECURSO FINANCEIRO

Com a modalidade Fundo a Fundo, podemos enfrentar dificuldades na realização do processo de contratação da executora, devido aos trâmites burocráticos, as possibilidades de desistência por parte das instituições, o que levaria a um novo processo de contratação, demandando um tempo maior até a contratação

- **Riscos**

É possível identificar alguns riscos, que contribuem para o não atingimento das metas estabelecidas neste Plano de Ação e Serviços, os principais riscos operacionais que podem comprometer a execução deste PAS seguem elencados abaixo com as respectivas medidas a serem adotadas.

- **Operacionais:** Tempo hábil para a execução de todas as turmas planejadas, uma medida para reduzir esse risco, é abrir turmas em pelo menos dois turnos; A falta de interesse de instituições interessadas para executar o projeto que também pode ser minimizada com uma ampla divulgação do edital de chamamento público; Evasão de alunos das turmas por diversos motivos, para isso teremos uma equipe treinada para buscar o feedback semanalmente para que possamos ter uma maior interação com os alunos.
- **De imagem:** a divulgação de falsa informações (Fake News) nas redes e mídias sociais, para diminuir esses riscos a assessoria de comunicação da FUNTRAB, fará o controle e busca pelas notícias relativas aos cursos, realizando sempre de forma oficial a divulgação nos principais veículos de comunicação.
- **Legais:** as alterações legislativas ou normativas que possam comprometer as atividades; para anemizar iremos adequar aos procedimentos determinados na prestação de serviços.

## APLICAÇÃO DE RECURSOS AUTORIZADOS

<b>EMENDA PARLAMENTAR</b> R\$ 500.000,00	<b>RECURSO ESPECIFICO</b> R\$ 0,00	<b>VOLUNTÁRIO</b> R\$ 0,00
<b>RECURSOS PRÓPRIOS</b> R\$ 10.205,00	<b>OUTROS</b> R\$ 0,00	<b>RENDIMENTOS</b> <b>Até abril/22</b> R\$ 13.863,49
<b>VALOR TOTAL DO PLANO DE AÇÃO</b>		R\$ 524.068,49

## METAS

<b>VALOR TOTAL DO PLANO DE AÇÃO</b> R\$ 524.068,49	<b>VALOR DISPONIVEL</b> -
---	------------------------------

### Nome da Meta

Promover a qualificação social e profissional de 2.512 trabalhadores por meio da Fundação do Trabalho de Mato Grosso do Sul.

### Descrição da Meta

Promover ações de qualificação social e profissional em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de solicitações diretas na Plataforma Supertec.

### Meta

Promover a qualificação social e profissional de 318 trabalhadores por meio da Fundação do Trabalho de Mato Grosso do Sul.

### Nome da Ação

Ofertar 318 vagas em cursos de qualificação social e profissional por meio da Fundação do Trabalho de Mato Grosso do Sul.

### Descrição da ação

Promover a qualificação social e profissional de 318 trabalhadores em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de solicitações diretas na plataforma Supertec.

### Valor da Ação

**R\$ 524.068,49** (quinhentos e vinte e quatro mil, sessenta e oito reais e quarenta e nove centavos)

#### Lista de metas de Plano de Ação Cadastradas

Nº	NOME	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
Meta 01	Promover a qualificação profissional de 318 trabalhadores por meio da Fundação do Trabalho de MS	Promover ações de qualificação social e profissional em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de solicitações diretas na Plataforma Supert Tec.	<b>R\$ 524.068,49</b>
<b>Total de Recursos Aplicados:</b>			<b>R\$ 524.068,49</b>

## DESTINAÇÃO DE RECURSOS

### Itens de Despesas

CÓDIGO	NATUREZA DE DESPESA	TIPO DE DESPESA	VALOR EMENDA	VALOR CONTRAPARTIDA
3.3.90.14	Diárias	Custeio	R\$ -	R\$ -
3.3.90.30	Material de consumo	Custeio	R\$ -	R\$ -
3.3.90.36	Outros serv. De terceiros - PF	Custeio	R\$ -	R\$ -
3.3.90.39	Outros serv. De terceiros - PJ	Custeio	R\$ 513.863,49	R\$ 10.205,00
3.3.90.46	Auxilio Alimentação	custeio	R\$ -	R\$ -
3.3.90.49	Auxilio Transporte	custeio	R\$ -	R\$ -

As despesas alocadas no código 3.3.90.39, financiará as ações da executora contratada e deverão cumprir os seguintes percentuais:

- Uniforme (camisetas) até 8%
- Material didático até 8%
- Lanches para alunos até 18%
- Pessoal até 50%
- Material de Consumo até 16%
-

VALOR TOTAL DO PLANO DE AÇÃO	VALOR TOTAL DE CUSTEIO	VALOR TOTAL DE INVESTIMENTO
R\$ 524.068,49	R\$ 524.068,49	-
SALDO DISPONIVEL	-	-

Campo Grande, MS – 12 de abril de 2024.

MARINA HOJAIJ CARVALHO  
DOBASHI:27147749898

Assinado de forma digital por MARINA  
HOJAIJ CARVALHO  
DOBASHI:27147749898  
Dados: 2024.04.12 19:23:23 -04'00'

**MARINA HOJAIJ CARVALHO DOBASHI**

**Diretora Presidente  
FUNTRAB –MS**

## REFERÊNCIAS

BGIMO: Base de Gestão da Intermediação de Mão de Obra. Disponível em:

[HTTP://bi.mte.gov.br/bgimo/login.php](http://bi.mte.gov.br/bgimo/login.php).

CAGED: Cadastro Geral de Empregos e Desempregados. Disponível em:

<http://pdet.mte.gov.br/caged?view=default> e

<http://bi.mte.gov.br/bgcaged/login.php>

PNAD: Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios. Disponível em:

[http://ibge.gov.br/home/estatistica/indicadores/trabalhoerendimento/pnad\\_continua/default\\_comentarios\\_sinteticos.shtm](http://ibge.gov.br/home/estatistica/indicadores/trabalhoerendimento/pnad_continua/default_comentarios_sinteticos.shtm).

SUPERTEC: <http://supertec.gov.br/CursosPortal/MaisDemandados>.

MATO GROSSO DO SUL/ FUNTRAB, que:

- I – Está em conformidade com as orientações do modelo constante do Anexo I da Portaria SPPE/SEPEC/ME nº 21.171, de 22 de setembro de 2020;
- II – As ações estão adequadas ao objetivo geral e às metas de resultado esperadas;
- III – A destinação de recursos está adequada às ações;
- IV - A destinação de recursos repassados pela União, do Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT, limita-se à relação de natureza de despesas constantes do Anexo II da Portaria SPPE/SEPEC/ME nº 21.171, de 22 de setembro de 2020;
- V – A destinação dos recursos alocados pelo ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL ao FUNDO ESTADUAL DO TRABALHO está em consonância com o previsto em sua Lei Orçamentária Anual e atende ao disposto na legislação municipal/estadual de trabalho, emprego e renda e às deliberações deste CONSELHO ESTADUAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE MATO GROSSO DO SUL- CETER/MS.

Art. 2º Esta Deliberação entra em vigor na data de sua assinatura.

Campo Grande/MS 12 de abril de 2024.

**EDUARDO PEREIRA**

*Presidente do Conselho Estadual Trabalho, Emprego e Renda /CETER-MS*

### **DELIBERAÇÃO CETER/MS Nº 77, DE 12 DE ABRIL DE 2024.**

Aprova o replanejamento do bloco de serviços da Qualificação Social e Profissional Emenda Parlamentar do Estado de Mato Grosso do Sul.

O CONSELHO ESTADUAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE MATO GROSSO DO SUL (CETER/MS), no uso de suas atribuições, conforme determina o art. 3º, § 2º da Lei nº 13.667, de 17 de maio de 2018 e o art. 6º, inciso II da Resolução CODEFAT nº 890, de 02 de dezembro de 2020, e já credenciado junto ao Ministério da Economia, nos termos dos arts. 14 e 19ª da Resolução CODEFAT nº 890, de 02 de dezembro de 2020, conforme Ata 02-2024 da reunião Extraordinária, realizada em 12 de abril de 2024, resolve:

Art. 1º Aprovar o replanejamento do PAS Qualificação Emenda Parlamentar do Bloco de serviços da Qualificação Social e Profissional Emenda do Estado do Mato Grosso do Sul, em relação ao Plano de Ação 00220820220002-006928, vigência 01/01/2022 à 31/12/2024, com base em análise das informações fornecidas pela FUNDAÇÃO DO TRABALHO DE MATO GROSSO DO SUL/ FUNTRAB, que:

- I – Está em conformidade com as orientações do modelo constante do Anexo I da Portaria SPPE/SEPEC/ME nº 21.171, de 22 de setembro de 2020;
- II – As ações estão adequadas ao objetivo geral e às metas de resultado esperadas;
- III – A destinação de recursos está adequada às ações;
- IV - A destinação de recursos repassados pela União, do Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT, limita-se à relação de natureza de despesas constantes do Anexo II da Portaria SPPE/SEPEC/ME nº 21.171, de 22 de setembro de 2020;
- V – A destinação dos recursos alocados pelo ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL ao FUNDO ESTADUAL DO TRABALHO está em consonância com o previsto em sua Lei Orçamentária Anual e atende ao disposto na legislação municipal/estadual de trabalho, emprego e renda e às deliberações deste CONSELHO ESTADUAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE MATO GROSSO DO SUL- CETER/MS.

Art. 2º Esta Deliberação entra em vigor na data de sua assinatura.

Campo Grande/MS 12 de abril de 2024.

**EDUARDO PEREIRA**

*Presidente do Conselho Estadual Trabalho, Emprego e Renda /CETER-MS*

## **Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul**

### **PORTARIA PROE-UEMS N. 77, DE 16 ABRIL DE 2024.**

*Exclusão e Inclusão de membros na Comissão de Estágio Curricular Supervisionado (COES) do Curso de graduação em Geografia, Licenciatura, para a Unidade Universitária de Campo Grande da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.*



# Cadastro de Plano de Ação

Permite a inclusão/manutenção de Planos de Ação no sistema

[Dados Básicos](#) [Metas](#) [Destinação de Recursos](#) [Análises](#) [Relatório de Gestão](#)**Código do Plano de Ação (Obrigatório)**

00220820220003-006928

**Ente Recebedor (Obrigatório)**

05.484.426/0001-81 - FUNDAÇÃO DO TRABALHO DE MATO GROSSO DO SUL

**Início de Vigência (Obrigatório)**

01/01/2022

**Fim de Vigência (Obrigatório)**

31/12/2024

**Fundo/Vinculado(a) (Obrigatório)**

35.806.187/0001-08 - FUNDO ESTADUAL DO TRABALHO DE MATO GROSSO DO SUL (FET/MS)

**Órgão Repassador (Obrigatório)**

Q 2208 - SPPE - Secretaria de Políticas Públicas de Emprego

**Termo de Adesão Vinculado**

00220820220003-006928 - Formalizar a adesão do Ente Parceiro ao SINE- Bloco de Qualificação Social Profissional para gestão, financiamento e execução de suas ações e serviços, conforme Lei nº 13.667, de 17 de maio de 2018 e Resolução CODEFAT nº 825, de 26 de março de 2019.

**Situação**

Vinculado ao termo original

**Ações****Programa (Obrigatório)**

Q 00220820220003 - Qualificação Social e Profissional - Emenda Parlamentar

**Fundo Repassador (Obrigatório)**

07.526.983/0022-78 - FUNDO DE AMPARO AO TRABALHADOR

**Diagnóstico/Justificativa (Obrigatório)**

O Mato Grosso do Sul possui 79 municípios e está dividido em 9 regiões de planejamento sendo: REGIÃO DE CAMPO GRANDE: Maior centro industrial, comercial e de serviços do Estado. Vem expandindo os setores de alimentos, confecções, álcool combustível e metal-mecânico, com destaque para os municípios de Campo Grande, Sidrolândia e Nova Alvorada do Sul. REGIÃO DA GRANDE DOURADOS: A região possui forte tendência para bovinocultura de corte, resalta-se também a suinocultura, setores em franca expansão. A região vem se

Caracteres restantes: 3704

**Objetivos a serem alcançados (Obrigatório)**

"Aumentar a participação do SINE Mato Grosso do Sul no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da promoção de ações de qualificação social e profissional em alinhamento com as demandas do setor produtivo apuradas por meio de solicitações diretas na plataforma SuperTec. " Este Plano de ação e Serviços corresponde ao alinhamento entre demanda de profissionais qualificados e oferta de vagas em ações de qualificação profissional, o que será contabilizado pelo percentual de horas de qualificação profissional ofertadas.

Caracteres restantes: 8881

**Aplicação de Recursos****Valores de Repasse para Beneficiário****De Emenda Parlamentar**

513.863,49

**Específico**

0,00

**Voluntário**

0,00

**Valor Total do Repasse**

513.863,49

**Recursos Próprios**

10.205,00

**Outros**

0,00

**Rendimentos de Aplicação**

0,00

**Valor Total do Plano de Ação (Obrigatório)**

524.068,49

Destinatários de E-mails

Nenhum item encontrado

Anexos 

Lista de anexos

Descrição do Arquivo 

Nome do Arquivo 

Tipo do Anexo 

Ações 

OF. MANIFESTAÇÃO ADESÃO	1. OF. N. 208 AJUR GAB FUNTRAB 2019 - MANIFESTAÇÃO INTERESSE.pdf	Sem tipologia definida	
LEI ADESÃO PARECER FET - CETER	2. LEI - ADESÃO - PARECER N. 03-19.pdf	Sem tipologia definida	
PUBLICAÇÃO INSTITUIÇÃO FET CETER MS	3. Diário Oficial n. 10.008 - Instituição FET MS E CETER MS.pdf	Sem tipologia definida	
OF. MAN. INTERESSE ADESÃO	4. OF. N. 3241GABSEDHAST2019_PEDRO LUCAS DA CRUZ PEREIRA ARAUJO.pdf	Sem tipologia definida	
PROTOCOLO SEI ADESÃO	5. Comprovaentes SEI Doc Adesão.pdf	Sem tipologia definida	
PUBLICAÇÃO ADESÃO SINE MS	6. PUBLICAÇÃO ADESÃO SINE MS DOU__10_12_2019_Termos_da_Adesa_032_2019_Mato_Grossi	Sem tipologia definida	
OF. ADESÃO ALTERA GESTOR LOCAL FUNTRAB	7. OF. N. 140-20 GABFUNTRAB TERMO ADESÃO SINE ALTERA GESTOR LOCAL - FUNTRAB.pdf	Sem tipologia definida	
TERMO ADESÃO FUNTRAB ALTERA GESTOR LOCAL	8. TERMO DE ADESÃO SINE FUNTRAB - ALTERA GESTOR LOCAL - DIRETOR PRESIDENTE ENELVO.pdf	Sem tipologia definida	
OF. ALTERAÇÃO DIRETOR PRESIDENTE FUNTRAB MS	010 OF. N. 234 CGSINE INFORMA ALTERAÇÃO DIRETOR FUNTRAB - MARCOS DERZI.pdf	Sem tipologia definida	
CERTIDÕES REGULARIDADE	TJ - Ofício - Declaração e certidão Precatório Maio 22 MS.pdf	Sem tipologia definida	
CERTIDÃO CONJUNTA MS	Certidao regularidade previdenciaria MS.pdf	Sem tipologia definida	
CERTIDÃO CONJUNTA FUNTRAB	Certidao conjunta FUNTRAB.pdf	Sem tipologia definida	
LOA INF. FET	LOA-LEI-No-5.784-DE-16-DE-DEZEMBRO-DE-2021. INF. FET MS.pdf	Sem tipologia definida	
LOA	LOA-LEI-No-5.784-DE-16-DE-DEZEMBRO-DE-2021.pdf	Sem tipologia definida	
QDD	QDD DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA QUALIFICAÇÃO.pdf	Sem tipologia definida	
CNPJ FET	CNPJ FET MS.pdf	Sem tipologia definida	
OF. MANIFESTAÇÃO INTERESSE RECURSO 2022	OFÍCIO N. 122CFGABFUNTRAB2022 FET MS MANIFESTAÇÃO INTERESSE REC 2022 QUALIFICAÇÃO.pdf	Sem tipologia definida	
PAS QUALIFICAÇÃO 2022	PAS QUALIFICAÇÃO 2022 PDF.pdf	Sem tipologia definida	
QDD ATUALIZADO MAIO 2022	QDD ATUALIZADO MAIO 2022 FET MS.pdf	Sem tipologia definida	
FUNTRAB MS certidão precatório	FUNTRAB FET MS certidão Precatório.pdf	Sem tipologia definida	
FUNTRAB certidões precatórios atualizada	FUNTRAB FET MS Certidões precatórios atualizada junho.pdf	Sem tipologia definida	
FUNTRAB MS certidão conjunta atualizada	FUNTRAB MS Certidao conjunta.pdf	Sem tipologia definida	
Certidão GOV MS atualizada	Certidao GOV MS.pdf	Sem tipologia definida	
Plataforma consulta cadastro CETER pg 1	Cadastro Conselho consulta Plataforma +Brasil pg 1.pdf	Sem tipologia definida	
Plataforma consulta cadastro CETER pg. 2	Cadastro Conselho consulta Plataforma +Brasil pg. 2.pdf	Sem tipologia definida	
Plataforma consulta cadastro CETER pg. 3	Cadastro Conselho consulta Plataforma +Brasil pg. 3.pdf	Sem tipologia definida	
Deliberação 30 CETER atualização membro	Deliberação 30 CETER atualização membro.pdf	Sem tipologia definida	
Deliberações CETER atualização membros	Deliberação 42 e 43 atualização membros.pdf	Sem tipologia definida	
PAS Qualificação 2022 atendimento complementações	PAS QUALIFICAÇÃO 2022 ref. complementações.pdf	Sem tipologia definida	
Extrato PAS QUALIFICAÇÃO EMENDA saldo 30-04-22	Extrato PAS QUALIFICAÇÃO EMENDA 2021 - saldo 30-04-22.pdf	Sem tipologia definida	
CRP Emissão de Certificado MS	CRP - Emissão de Certificado MS.pdf	Sem tipologia definida	

ATA APROVAÇÃO PAS QUALIFICAÇÃO 2022	ATA ASSINADA PAS QUALIFICAÇÃO 2022.pdf	Sem tipologia definida	
PUBLICAÇÃO APROVAÇÃO PAS QUALIFICAÇÃO 2022	DELIBERACAÇÃO Nº 46 aprovação PAS QUALIFICAÇÃO 2022 DO10829_12_05_2022.pdf	Sem tipologia definida	
PUBLICAÇÃO ref. ressalvas APROVAÇÃO PAS QUALIFICAÇÃO 2022	RESSALVA DA PUBLICAÇÃO DELIBERAÇÃO 46 aprovação PAS QUALIFICAÇÃO 2022.pdf	Sem tipologia definida	

## Lista de histórico do plano de ação

Usuário ◊	Data da Situação ◊	Situação ◊	Justificativa/Observações ◊	Ações
██████████	26/02/2024	Alteração de Vigência		
██████████	29/12/2022	Autorizado		
██████████	29/12/2022	Análise Concluída		
██████████	17/06/2022	Enviado para Análise		
██████████	17/06/2022	Análise Concluída pelo Conselho		
██████████	15/06/2022	Enviado para Análise do Conselho		
██████████	13/06/2022	Em Complementação		
██████████	15/05/2022	Enviado para Análise		
██████████	14/05/2022	Análise Concluída pelo Conselho		
██████████	14/05/2022	Enviado para Análise do Conselho		
██████████	14/05/2022	Análise Concluída pelo Conselho		
██████████	13/05/2022	Enviado para Análise do Conselho		
██████████	13/05/2022	Em Elaboração		

[Voltar](#)[Dados Bancários](#)[Solicitar Aditivção/Iniciar Replanejamento](#)

## REDES SOCIAIS



Todo o conteúdo deste site está publicado sob a licença Creative Commons Atribuição-SemDerivações 3.0 Não Adaptada.